



bmask.gv.at

BUNDESMINISTERIUM FÜR
ARBEIT, SOZIALES UND
KONSUMENTENSCHUTZ

Die Indikatoren umfassen beispielsweise:

- » Führungskräfte berücksichtigen bei der Arbeitsgestaltung die unterschiedlichen Lebensphasen und die damit verbundenen Bedürfnisse und Stärken der MitarbeiterInnen.
- » Das Unternehmen/die Organisation verfügt über Strategien der lebensphasengerechten Entwicklung und Förderung von MitarbeiterInnen.
- » Das Unternehmen/die Organisation tritt erkennbar gegen Diskriminierung aufgrund des Alters auf und sichert dadurch die Chancengleichheit.
- » Lernen vom Berufseintritt bis zum Pensionsantritt wird in der Organisation als essenzieller Bestandteil der Unternehmenskultur verstanden und gelebt.
- » Das Unternehmen/die Organisation engagiert sich erkennbar für ältere MitarbeiterInnen zur Steigerung der Bindung und längeren Verweildauer.

Das Gütesiegel wird durch das BMASK vergeben.

Kontakt und Information:
Mag.^a Sylvia Bierbaumer
sylvia.bierbaumer@bmask.gv.at

Für Fragen zum Assessmentprozess:

VIA Coaching
Dr.ⁱⁿ Irene Kloimüller
i.kloimueller@via-netzwerk.at
Susanne Oberleitner-Fulmek
s.oberleitner@via-netzwerk.at

IMPRESSUM:

Herausgeber, Druck und für den Inhalt verantwortlich:
BUNDESMINISTERIUM FÜR ARBEIT, SOZIALES UND
KONSUMENTENSCHUTZ
Stubenring 1, 1010 Wien
Tel.: +43 1 711 00 - 0
www.bmask.gv.at



INFORMATION ZUM GÜTESIEGEL
für alter(n)sgerechte Unternehmen
und Organisationen



Das Gütesiegel Nestor^{Gold} ist ein Zertifizierungs-Standard für alters- und altersgerechte Unternehmen bzw. Organisationen.

Nestor^{Gold} wurde durch das Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz bei ViA in Auftrag gegeben und in Zusammenarbeit mit dem Nestor^{Gold}-Entwicklungsbeirat, bestehend aus VertreterInnen des Sozialministeriums und der Sozialpartner-Organisationen, entwickelt.

WAS BEDEUTET EINE „ALTERS- UND ALTERNSGERECHTE ORGANISATION“?

Vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung gilt es, den längeren Verbleib der Erwerbstätigen im Arbeitsprozess optimal zu unterstützen:

Das bedeutet, dass die gesamte Organisationsstruktur alter(n)s-gerecht zu gestalten ist.

Insbesondere in folgenden Bereichen:

- » Selbstverantwortung und Führungsverantwortung der MitarbeiterInnen (Individuum)
- » Prozessgestaltung und Effektivität (Organisation)
- » Werterhaltung und Lernkultur (Kultur)
- » Nachhaltigkeits-Engagement und Marktattraktivität (Vitalität)

Die Potenziale und Bedürfnisse der MitarbeiterInnen sollen somit in unterschiedlichen Lebensphasen berücksichtigt werden.

SENSIBILISIERUNG DER BETRIEBE

Zur Sensibilisierung der Unternehmen für die Bedeutung von älteren Beschäftigten wurde in den vergangenen Jahren der Nestor-Preis durch das BMASK vergeben. Ziel des Nestor-Preises war, in österreichischen Unternehmen/Organisationen das Bewusstsein für den besonderen Wert älterer MitarbeiterInnen zu stärken und zu motivieren, konkrete Maßnahmen für ältere MitarbeiterInnen zu setzen.

Nestor^{Gold} erweitert die Einstiegsinitiative des Nestor-Preises durch das Zertifizierungs-Modell im Rahmen eines Assessment-Prozesses:

- » Schritt 1: Verpflichtung gegenüber der Nestor^{Gold}-Charta
- » Schritt 2: Standortbestimmung mittels der Nestor^{Gold}-Indikatoren
- » Schritt 3: Planung und Umsetzung von Maßnahmen
- » Schritt 4: Externes Assessment zum Nestor^{Gold}

Wenn die Indikatoren von Nestor^{Gold} zumindest zu 60% erfüllt sind, erhält das Unternehmen/die Organisation das „Zertifikat und Gütesiegel“ Nestor^{Gold}.

